

# DOING BUSINESS GUIDE

S'IMPLANTER EN TUNISIE :  
POURQUOI ET COMMENT ?



Tunisie

Edition 2024

# SOMMAIRE

<b>BAROMÈTRE</b> DES IDE FRANÇAIS EN TUNISIE	03
<b>LES 5 PREMIÈRES</b> <b>QUESTIONS À SE POSER</b> POUR BIEN SE PRÉPARER	04
<b>LA TUNISIE</b> EN QUELQUES CHIFFRES	05
<b>10 BONNES RAISONS</b> DE S'IMPLANTER EN TUNISIE	06
<b>LES PRINCIPALES FORMES</b> <b>DE STRUCTURES JURIDIQUES</b> EN TUNISIE	08
<b>LA GESTION D'UNE FILIALE</b> EN TUNISIE	09
<b>LES DIFFÉRENCES ENTRE</b> LA FRANCE ET LA TUNISIE	10
<b>LES SPÉCIFICITÉS</b> SOCIOCULTURELLES	11
<b>NOTRE OFFRE DE SERVICES</b>	12
<b>QUI SOMMES-NOUS ?</b>	13

## LE MOT D'INTRODUCTION

De nouveaux horizons et un avenir prometteur se présentent, imprégnant un nouveau souffle socio-économique à la nouvelle Tunisie. Elle demeure ainsi une base régionale importante de développement des activités exportatrices non seulement entre l'Afrique du Nord et l'UE (Hub vers l'Afrique) mais également une bonne alternative de diversification des risques d'approvisionnement et de production par rapport aux sites asiatiques.

Ce guide a pour objet de vous apporter un premier éclairage sur l'environnement des affaires en Tunisie. Toutefois, l'analyse des modalités d'implantation par création de filiale ou acquisition doit faire l'objet d'une réflexion stratégique approfondie afin d'appréhender, dès le début, les spécificités locales en matière juridique, administrative, fiscale ou encore de ressources humaines, pour une implantation maîtrisée et réussie.

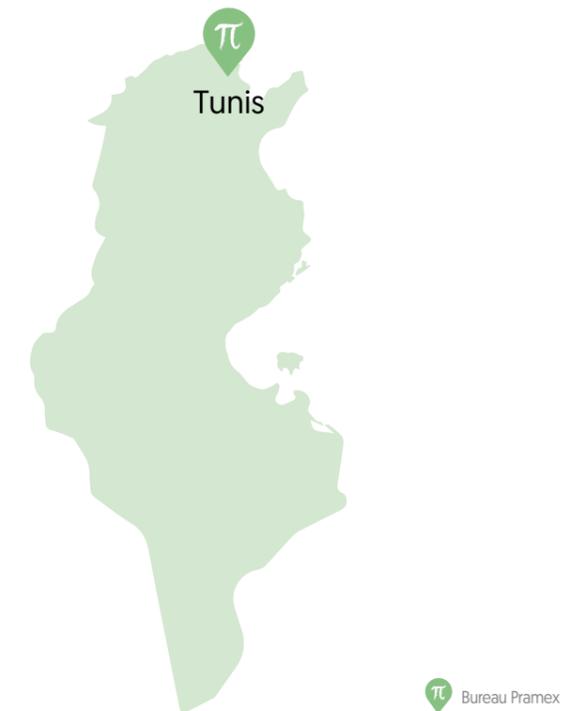
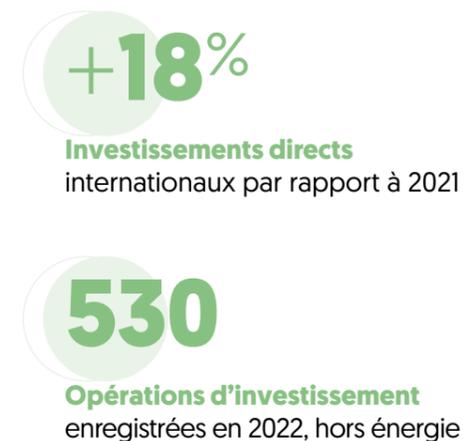
Nous sommes à votre disposition pour aborder plus en détail vos projets d'implantation.



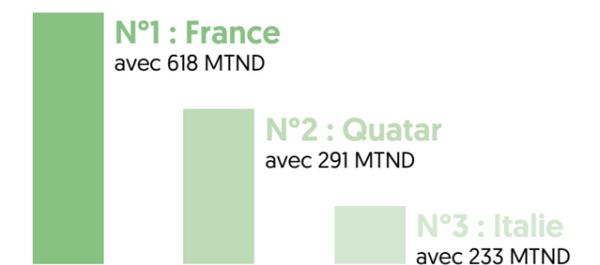
**Lassaad ENNABLI**  
General Manager Tunisia  
[lassaad.ennabli@pramex.com](mailto:lassaad.ennabli@pramex.com)

# BAROMÈTRE DES IDE\* FRANÇAIS EN TUNISIE

\*IDE : Investissements Directs Etrangers



## Répartition par pays du flux des IDE.



Source : Foreign Investment Promotion Agency (FIPA)

# LES 5 PREMIÈRES QUESTIONS À SE POSER POUR BIEN SE PRÉPARER

## Dois-je me déplacer en Tunisie pour l'ouverture de ma filiale ?

Non, il est possible d'ouvrir sa filiale sans se déplacer en désignant un mandataire. Il est à noter que certaines banques de la place acceptent l'ouverture d'un compte bancaire à distance.

## Quel est le statut d'une société non-résidente ?

Une filiale opérant sous le statut de non-résidente est une société détenue à plus de 66 % par des étrangers et dont la production est totalement destinée à l'exportation (opération de sous-traitance filiale et maison mère par exemple). Elle bénéficie du régime de la zone franche, indépendamment de son implantation géographique sur le territoire, avec une exonération des droits et taxes dus à l'importation et une exemption des restrictions relatives au contrôle du commerce extérieur et des changes. Ces sociétés sont autorisées à écouler 30 % de leur production totale sur le marché local.

## Puis-je investir librement ?

L'investisseur étranger est libre d'investir dans la majeure partie des secteurs d'activités et peut détenir jusqu'à 100 % du capital de sa filiale sans autorisation préalable ou besoin d'associer un partenaire tunisien. Toutefois, tous les secteurs ne sont pas libéralisés à l'instar du secteur du commerce puisque l'exercice d'une activité commerciale par un étranger est soumise à l'obtention d'une carte de commerçant.

## Quelles sont les obligations comptables ?

La tenue de la comptabilité doit se faire en monnaie locale (en dinar tunisien) selon le plan comptable tunisien, assez proche du plan comptable français.

## Puis-je développer le Maghreb ou l'Afrique depuis la Tunisie ?

Le régime des sociétés non-résidentes procure plusieurs avantages compétitifs ; il devient ainsi plus simple et plus opportun d'exporter sous ce régime au Maghreb ou en Afrique grâce aux différents accords commerciaux bilatéraux et multilatéraux de libre-échange avec les pays arabes ou africains. La disponibilité de ressources locales bon marché telles que des technico-commerciaux facilite davantage la démarche export vers de nouveaux marchés.

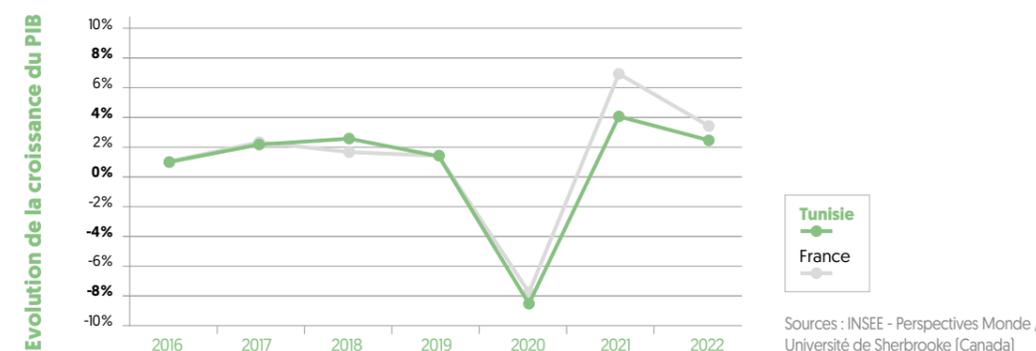


# LA TUNISIE EN QUELQUES CHIFFRES



2022	France	Tunisie
Rang du pays (PIB)	7	96
PIB (en Md\$)	2 937	46
Croissance du PIB (en %)	2,6	2,5
Population (en M)	68	12
S&P Global Ratings	AA	CCC+
Taux d'inflation (en %) au 01.01.2023	5,2	10

Sources : Banque Mondiale - FMI - Countryeconomy.com - populationpyramid.net



## LES POINTS FORTS

- Position géographique favorable
- Proximité culturelle
- Main-d'œuvre qualifiée
- Hub vers l'Afrique
- Economie diversifiée
- Compétitivité-coût favorable
- Partenaire avancé de l'Europe
- France = premier partenaire commercial
- Cadre légal d'investissement incitatif

# 10 BONNES RAISONS DE S'IMPLANTER EN TUNISIE

## 01 Une position géostratégique privilégiée

- Située à la jonction du bassin oriental et du bassin occidental de la Méditerranée, la Tunisie est une plaque tournante idéale pour accéder à de nombreux marchés régionaux.
- La proximité de l'Europe et les moyens de transport permettent une livraison flexible et même une production *just-in-time*. Ses exportations et importations ont toujours constitué l'élément moteur de sa croissance.
- La Tunisie demeure une plateforme internationale idéale pour couvrir le Maghreb et l'Afrique Centrale.

## 03 Un vivier de diplômés à des coûts compétitifs

- Des compétences de très haut niveau et une main-d'œuvre qualifiée sont disponibles en Tunisie à des coûts très compétitifs.
- Les développeurs tunisiens ont acquis un savoir-faire qui s'exporte dans différentes régions du monde.
- En Tunisie, le coût d'un ingénieur débutant est de l'ordre de 600€ et celui d'un technicien supérieur de 350€.
- L'émigration d'emplois qualifiés connaît une certaine augmentation depuis 2015 mais décroît ensuite en 2019-2020 en raison de l'épidémie du Covid-19. Les médecins et les ingénieurs, notamment dans le secteur informatique, représentent la plus grande partie de cette population d'émigrés.
- Fin 2022, plus de 85 000 ingénieurs étaient inscrits au tableau du Conseil de l'ordre des ingénieurs tunisiens, parmi lesquels 14% avaient moins de 30 ans et plus de 50% avaient un âge compris entre 30 et 40 ans.

## 02 Un impôt sur les sociétés avantageux et des charges patronales plafonnées

- Impôt sur les sociétés en 2023 : 15% avec un taux réduit de 10% pour les sociétés opérant dans les zones de développement régional prioritaire.
- Charges patronales : plafonnées à 16,07% pour l'employeur et à 9,18% pour l'employé.

## 04 Des infrastructures de transport de qualité

- De nombreux investissements ont été réalisés pour doter le pays d'infrastructures de qualité contribuant à renforcer l'intégration du pays dans l'économie internationale.
- La Tunisie dispose de 7 grands ports de commerce répartis sur l'ensemble du territoire, réduisant ainsi le risque d'enclavement des régions, ainsi que 6 aéroports internationaux.
- La proximité géographique avec la France joue un rôle important : 2h20 en avion pour un vol Paris-Tunis.

## 05 Un hub d'échanges et d'investissements internationaux

- La Tunisie reste un pays ouvert, hospitalier et un site favorable à l'investissement étranger encore plus que par le passé.
- Ses principaux partenaires commerciaux sont la France, l'Italie et l'Allemagne.
- La France est la première présence étrangère avec 1 500 entreprises et 150 000 employés.

## 06 Une forte communauté française

- La Tunisie a toujours été une destination privilégiée des Français avec une importante communauté estimée à plus de 30 000 personnes.
- 37% des membres de la communauté française de Tunisie résident dans le Gouvernorat de Tunis et 66% dans le Grand Tunis.

## 08 Une population jeune et éduquée

- 1er pays en Afrique pour la disponibilité des ingénieurs et des scientifiques.
- Des efforts concentrés, dès son indépendance, sur la promotion de l'éducation à travers un enseignement généralisé et gratuit.
- Près de 8% du PIB consacrés à l'éducation et à la formation professionnelle.
- Un taux de scolarisation actuel proche de 99%.

## 09 Un secteur bancaire et financier stable

- La croissance du secteur bancaire tunisien confirme le rôle joué par ce secteur dans le financement de l'économie dans un environnement en phase de relance.
- Le secteur bancaire est développé et couvre l'ensemble du territoire.
- Les principales banques françaises y sont présentes.

## 07 Un pays connecté

- La Tunisie dispose d'un système éducatif ouvert sur son environnement basé sur une diffusion de la culture des TIC.
- Smart Tunisia est l'un des programmes nationaux majeurs pour soutenir la croissance et le développement de l'investissement numérique, favoriser l'écosystème IT et offrir le meilleur terrain pour créer et valoriser des ressources IT innovantes en Tunisie et à l'étranger. C'est un programme stratégique visant à encourager les opérateurs internationaux à considérer la Tunisie comme un hub de talents pour l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique.
- Dans sa démarche d'encouragement de l'entrepreneuriat et de soutien à l'initiative privée, la Tunisie a lancé le programme Startup Tunisia en collaboration avec le secteur privé, la société civile et les partenaires internationaux pour en faire un pays de start-up à la croisée de la Méditerranée, de la région MENA et de l'Afrique. Cette initiative a permis le lancement, depuis 2019, du Startup Act qui a permis de labéliser, jusqu'à ce jour, plus de 475 start-up.

## 10 Une transition démocratique réussie

- Seule expérience réussie du printemps arabe, la Tunisie se tourne progressivement vers la démocratie avec une stabilisation de la situation politique et sociale.
- La Tunisie, pays pacifique et mature, a prouvé encore une fois être à l'avant-garde en matière de développement politique et social dans le monde arabe.
- Pour rappel, le prix Nobel de la paix a été attribué en 2015 à la Tunisie pour la réussite de la construction d'une démocratie pluraliste.

# LES PRINCIPALES FORMES DE STRUCTURES JURIDIQUES EN TUNISIE

## Bureau de liaison ou de représentation

Forme peu utilisée, simple « poste d'observation »

- + Formalités de création légères
- + Ni comptabilité, ni IS
- Pas d'activité commerciale autorisée

## Succursale

Gestion administrative similaire à la filiale, considérée comme établissement stable

- + Appropriée pour une activité commerciale
- Pas d'autonomie juridique

## Société à responsabilité limitée

Forme juridique la plus répandue en Tunisie, notamment pour des filiales

- + Apport en capital social relativement faible
- Responsabilité des associés limitée aux apports

## Société anonyme

Utilisée surtout pour les grandes entreprises (minimum 7 actionnaires)

- + Gage de crédibilité pour les banques et partenaires
- Apport en capital de 2 000€ minimum et coût plus élevé que pour la SARL

## LES ÉTAPES DE CRÉATION D'UNE SOCIÉTÉ EN TUNISIE



# LA GESTION D'UNE FILIALE EN TUNISIE

## MESURES INCITATIVES POUR L'INVESTISSEMENT EN TUNISIE

### La Tunisie propose un cadre fiscal incitatif

aux entreprises étrangères totalement exportatrices (non-résidentes) :



Impôt sur les sociétés (IS) réduit à 15%.



Liberté de recruter jusqu'à 4 cadres étrangers sans autorisation.



Exonération de la TVA pour les achats locaux de biens et de marchandises et ce pour les sociétés industrielles.



Possibilité de vendre 30% sur le marché local.



Ouverture de compte en devises, aucun risque de change et liberté de transfert sans déclaration auprès de la Banque Centrale de Tunisie.

## ESTIMATIONS DES DÉPENSES LIÉES À LA GESTION D'UNE STRUCTURE

Données en euro (€)	France	Tunisie	
Coût moyen annuel m <sup>2</sup> bureau (Paris)	522	72	➤ -86%
Salaire moyen brut annuel Directeur Commercial	130 000	14 900	➤ -89%
Salaire horaire minimum brut légal	11,52	0,67	➤ -94%
Menu Fastfood	10	3,6	➤ -64%
Coût abonnement mensuel transport en commun	84	13	➤ -85%
Forfait mensuel internet 10Mbps	27,5	17	➤ -38%
Tarif local mobile 1mn prépayée	0,27	0,07	➤ -74%
Loyer mensuel (3 pièces en centre-ville) / Paris	2 760	420	➤ -85%

Au 15.12.2023 : 1 TND = 0,29 EUR

Sources: Robert Walters Salary Survey 2023 - Le coût de l'Expatrié / Banque Populaire - Comblen-coute.net

# LES DIFFÉRENCES ENTRE LA FRANCE ET LA TUNISIE

## DROIT SOCIAL

Charges	France	Tunisie
Charges patronales	35 % à 45 %	16,57 %
Charges salariales	20 %	9,18 %
Durée légale du travail par semaine	35 H	40 H ou 48 H
Congés payés en jours	30	22

Source : Ministère des Affaires Sociales

### 2 types de licenciement en Tunisie :

- Licenciement pour motif personnel
- Licenciement pour motif économique

Le licenciement est plus simple qu'en France mais soumis à des indemnités standards sauf en cas de faute grave. Ceci implique que la preuve de l'existence d'une inconduite du salarié incombe à l'employeur.

## DROIT FISCAL

### Impôt sur le revenu (IRPP)

Revenu imposable	Impôt
Inférieur à 5 000 TND	0 %
Compris entre 5 000 TND et 20 000 TND	26 %
Compris entre 20 001 TND et 30 000 TND	28 %
Compris entre 30 001 TND et 50 000 TND	32 %
Supérieur à 50 001 TND	35 %

### Impôt sur les sociétés (IS)

15%

De taux général en 2021

35%

Pour les banques, assurances...

10%

Pour les sociétés opérant dans les zones de développement régional prioritaire

Source : Ministère des Finances

# LES SPÉCIFICITÉS SOCIOCULTURELLES

## COMPORTEMENT DANS LES AFFAIRES



Les Tunisiens préfèrent toujours le contact face-à-face plutôt que la communication écrite ou par téléphone. Construire une relation de confiance à long terme requiert du temps.



Les Tunisiens utilisent un style de langage corporel plus animé et des gestes expressifs propres aux Méditerranéens.



Les qualités appréciées par les Tunisiens sont la cordialité, la modestie et la confiance.



Les sentiments et les relations jouent un rôle très important pour les Tunisiens et les relations personnelles devront être prioritaires.

## PARTICULARITÉS PROFESSIONNELLES ET COMMERCIALES

45

Jours de retard de paiement en moyenne

94

Jours de délai moyen des règlements fournisseurs



L'exercice d'une activité commerciale par un étranger est soumise à autorisation matérialisée par l'obtention d'une carte de commerçant.



Source : Pramex International

## CODE DU TRAVAIL

4

Semaines de congés payés par an

8

Jours fériés ouvrés dans l'année



Le Code du travail est beaucoup plus simple que le code français.



L'essentiel de la protection et de la rémunération des salariés découle des conventions sectorielles.

Source : Ministère des Affaires Sociales

# NOTRE OFFRE DE SERVICES

Accompagner les start-up, PME et ETI françaises dans leurs projets d'implantation à l'étranger par la création et la gestion administrative de filiales ou par acquisition.

**N°1** EN GESTION DE FILIALES ÉTRANGÈRES  
DE START-UP, PME ET ETI FRANÇAISES

## Croissance organique (CM)

Nous assistons nos clients dans leur processus d'internationalisation :

- Conseil en implantation internationale
- Création de filiales à l'étranger
- Gestion comptable, fiscale et financière de la structure
- Gestion des ressources humaines

START-UP

PME

ETI

Pour plus d'informations : [www.pramex.com](http://www.pramex.com)

## Croissance externe (M&A)

Nous conseillons les PME et ETI françaises dans leurs projets :

- Acquisitions à l'international
- Cessions internationales
- Levées de fonds, LBO et recomposition du capital
- Sur des opérations de 5 à 150 M€ [valeur de transaction]



Un **service externalisé d'assistance** à la gestion comptable, fiscale, RH et administrative



Des **experts bilingues de proximité** pour un accompagnement renforcé



Des **équipes agiles et structurées** pour vous focaliser sur votre développement



Un **suivi centralisé** par un interlocuteur dédié en France et des processus harmonisés

# QUI SOMMES-NOUS ?



**17**

Implantations



**13**

Pays



**135**

Professionnels  
biculturels



**+1000**

Filiales gérées/an



[www.pramex.com](http://www.pramex.com)



# Simplifier votre déploiement international



## Pramex Tunisie

Avenue du Japon,  
Résidence Ennozha, Apt A2-1  
1073 Montplaisir, Tunis

[contact@pramex.com](mailto:contact@pramex.com)

[www.pramex.com](http://www.pramex.com)

### Avertissement

© Tous droits réservés. Ce document demeure la propriété de Pramex International. Toute reproduction, traduction ou adaptation, qu'elle soit intégrale ou partielle, quel qu'en soit le procédé, le support ou le média, est strictement interdite sans autorisation de Pramex International. Pramex International décline toute responsabilité concernant les informations contenues dans le présent ouvrage et ne saurait être tenu pour responsable d'une quelconque décision prise sur la base de ces informations. Le présent document concerne des données d'ordre général qui ne constituent pas un conseil. Nous vous invitons à nous consulter pour de plus amples précisions.

© Mars 2024 – Direction de la communication - Pramex International